

5.3 Politica dell'organismo di ispezione di F & B di Ferrari e Bernuzzi snc

Per poter rispondere alle esigenze dei Clienti ed ai requisiti normativi (volontari e cogenti) l'O.d.I. intende attuare la seguente Politica per il Sistema di Gestione, articolata nei seguenti principi:

- Operare nel rispetto dei requisiti normativi –cogenti e volontari – applicabili, mettendo in atto comportamenti atti ad assicurare il rispetto dei requisiti di legge e normativi applicabili
 - Puntare al massimo livello di competenza del personale, attraverso il continuo addestramento ed aggiornamento professionale, premessa utile per la creazione della competenza
 - Misurare sistematicamente la competenza del personale, con l'obiettivo di ottenere risorse umane motivate, competenti ed esperte
 - Mantenere un comportamento consono, nell'effettuazione delle ispezioni, che si traduce nel rispetto del codice etico emesso
 - Attivare un processo di formazione continua che non penalizzi nessun operatore e mantenga nel tempo livelli di competenza adeguati alle sfide
 - Assicurare nell'effettuazione delle ispezioni requisiti di indipendenza ed imparzialità tali da non compromettere il rispetto degli elementi considerati nell'Analisi dei Rischi e utilizzati per la creazione del sistema di gestione
 - Garantire l'imparzialità, l'indipendenza e la riservatezza, nonché la trasparenza delle decisioni riguardanti i controlli metrologici.

Per conseguire questi obiettivi, sono adottati i seguenti provvedimenti:

- Applicazione sistematica di un sistema di gestione, adeguato al tipo, all'estensione ed al volume delle attività svolte e conforme alla norma ISO/IEC 17020;
- Adeguato addestramento del personale all'utilizzo del sistema di gestione, ivi inclusi i requisiti normativi applicabili, atto a creare adeguate competenze per l'esecuzione delle ispezioni;

Al Responsabile SG viene conferita formalmente l'Autorità necessaria a svolgere i seguenti compiti:

- Assicurare la definizione e l'aggiornamento dei documenti del sistema di gestione dell'O.d.I.;
- Curare l'applicazione del sistema di gestione ed assicurarne l'efficacia;
- Raccogliere informazioni e dati su eventuali non conformità, carenze o inefficienze e promuovere le opportune azioni correttive e preventive, nonché quelle più idonee alla minimizzazione del rischio;
- Riferire al Responsabile dell'O.d.I. in merito al grado di attuazione del sistema di gestione ed alla sua efficacia.

Viene stabilito un programma di miglioramento considerando i seguenti aspetti:

- Conseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Andamento degli indicatori che consentano di monitorare l'andamento del sistema di gestione ed analisi dei relativi risultati per eliminare le cause di problemi ed inefficienze;
- Adeguamento delle modalità operative alle esigenze da soddisfare, con particolare riferimento alle procedure ed alla modulistica;
- Sviluppo nell'applicazione dei mezzi informatici per elaborare dati e gestire i rapporti di ispezione;
- Motivazione, addestramento, assicurazione e valutazione della competenza del personale e monitoraggio delle prestazioni.

Tutti i risultati ottenuti vengono documentati, in modo da permettere che l'efficacia delle iniziative previste ed il conseguimento degli obiettivi posti possano essere opportunamente verificati.

Il Direttore dell'O.d.I. di F & B di Ferrari e Bernuzzi snc

Bernuzzi Desolino